



Pracovná skupina Starší obyvatelia

Rokovanie

Videohovor

Dátum: 23.3.2021, 14:00 – 15:30

Prítomní predstavitelia a predstavitel'ky nasledovných inštitúcií: Sekcia sociálnych vecí magistrátu hl. mesta SR Bratislavy, Gérium, Petržalský domov seniorov, DS SUN RISE, Dom seniorov RUDI, Mosty pomoci, Domov pri kríži, Domov jesene života, Aktivitka, Centrum MEMORY, OZ Medzigenerácia, DS Archa, DTV, EVITO, DS Lamač, Seniorcentrum Staré Mesto, MČ Staré Mesto, MČ Dúbravka.

Ospravedlnení: Ružinovský domov seniorov, MČ Lamač, MČ D.N.Ves.

Facilitátorka: Karolína Miková

Zapisovateľka: Lýdia Grešáková

1. Privítanie a úvod

- Facilitátorka:

- Privítala účastníčky a účastníkov na stretnutí a predstavila organizačné pokyny ako aj spôsob používania online stretávacej platformy ZOOM. Ako svoju úlohu uviedla moderovanie diskusie a to tak, aby bol dodržaný čas, stihlo sa všetko čo je naplánované a aby bola podporená príležitosť položiť otázky a vyjadriť sa k predmetom, ktoré účastníci a účastníčky považujú za dôležité.

- Vedúca pracovnej skupiny:

- Oficiálne uviedla prvé stretnutie pracovnej skupiny Starší obyvatelia v procese komunitného plánovania na území hlavného mesta pre roky 2020-2030 (ďalej ako KPSS). Spolupráca bude kontinuálna a stretnutia budú pravidelné. Prvé stretnutia budú frontálnejšie a postupne bude prevažovať dialóg.
- Cieľom tohto prvého stretnutia je ustanoviť túto pracovnú skupinu, poskytnúť dostatočné informácie o vízii KPSS po organizačnej a procesnej stránke, predstaviť aj

monitorovaciu správu KPSS a dohodnúť sa na jej pripomienkovaní, a nakoniec, poskytnúť rámec pre dobrú spoluprácu, pre ktorú spravíme maximum.

- KPSS nadväzuje na proces komunitného plánovania z roku 2018, ktorého viacerí prítomní a prítomné boli súčasťou. Tento komunitný plán je aktuálne vyhodnocovaný a monitorovaný.
- KPSS má byť živým dokumentom, ktorý sa aktualizuje, hodnotí, a na základe ktorého sa menia priority. Boli by radi aby sa KPSS stalo nástrojom spoločnej práce a dialógu medzi magistrátom a poskytovateľmi sociálnych služieb, ale aj medzi skupinami, ktoré tvoria sociálnu politiku mesta.
- Tento moment vníma ako výnimočný, pretože si váži, že sa stretli zástupcovia MČ, zástupcovia verejných aj neverejných poskytovateľov pobytových služieb na území mesta, a tak isto zástupcovia proseniorských organizácií. Zástupcovia terénnych ambulantných zdravotníckych služieb budú prizvaní priebežne podľa obsahu jednotlivých stretnutí, na ktorých sa spoločne dohodneme a ktoré spoločne rozvrhujeme.

2. Bod č. 1 rokovania - schválenie programu rokovania

- Návrh programu rokovania bol členkám a členom pracovnej skupiny zaslaný vopred spolu s pozvánkou.
- Facilitátorka:
 - Vyzvala členov a členky na formulovanie pripomienok k návrhu programu rokovania, nikto nenamietol voči programu.
- Hlasovanie za schválenie návrhu programu rokovania v pôvodnom znení:
 - Za: 11 predstaviteľov poskytovateľov soc. služieb.
 - Program rokovania bol odsúhlasený.

3. Bod č. 2 rokovania - predstavenie orgánov komunitného plánovania sociálnych služieb (príloha č.1: Komunitný plán sociálnych služieb hlavného mesta SR Bratislavy 2020 – 2021, s. 102-114, príloha č.2: Rozhodnutie č. 5/2021 primátora hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislavy)

- Vedúca pracovnej skupiny:
 - Na to aby KPSS dobre fungovalo, potrebuje mať **funkčné orgány**, ktoré vedúca pracovnej skupiny predstavila nasledovne:

Riadiaca skupina je orgán zriadený rozhodnutím primátora a uskutočňuje strategické rozhodnutia počas komunitného plánovania. Má prehľad o všetkých finančných operáciách, ktoré sa týkajú komunitného plánovania. Riadiaca skupina prerokúva a schvaľuje zápisy zo stretnutí pracovných skupín, a informuje a formuluje požiadavky smerom ku Komisii sociálnych vecí, zdravotníctva a rozvoja bývania a k politickému vedeniu mesta. Riadiaca skupina je zložená z vedúcich pracovných skupín. Vedúcimi pracovných skupín sú typicky odborní garanti

oblastí, či už za oblasť seniorov, ľudí bez domova alebo iných cieľových skupín zo zástupcov MČ. Ale členmi sú aj prijímatelia sociálnych služieb, napríklad ľudia bez domova alebo rodiny prijímateľov sociálnych služieb v zariadeniach pre seniorov. Členmi sú aj jednotlivé organizácie akými je Asociácia poskytovateľov sociálnych služieb na Slovensku, Socioforum. Do riadiacej skupiny sú menovaní aj zástupcovia MČ. Táto riadiaca skupina má svoju predsedníčku, ktorou je viceprimátorka hl. mesta. Prvé rokovanie sa uskutočnilo na začiatku marca. Táto skupina sa stretáva raz za 6 týždňov.

Komunitné plánovanie sociálnych služieb sa opiera o činnosť **pracovných skupín**, ktoré predstavujú participatívny prvok a zároveň prvok verejného záväzku, dohľadu nad tým, čo mesto robí, spolu so svojimi partnermi. Pracovné skupiny sú zložené zo zadávateľa (predstavitelia magistrátu), poskytovateľov sociálnych služieb, a prijímateľov sociálnych služieb. Každá pracovná skupina má jednak tajomníka/tajomníčku plniacu nevyhnutné administratívne potreby (rozposielanie pozvánok, spracovávanie zápisu zo stretnutia apod.) a má vedúceho/vedúcu pracovnej skupiny, ktorá je zamestnancom magistrátu hl. mesta Bratislavy, konkrétne sociálnej sekcie. Ako vedúca spolu s vami vediem tieto stretnutia po obsahovej stránke Pravidlá a dramaturgia fungovania pracovných skupín bude určená dohodou medzi nami. Okrem tejto pracovnej skupiny je 6 ďalších:

PS ľudia bez domova; PS deti, mladí ľudia a rodiny v ohrození; PS drogová politika a exponované lokality; PS rodovo podmienené násilie, rodová rovnosť a ľudia pracujúci v sexbiznise; PS ľudia so znevýhodnením; PS dostupné bývanie

Panel mestských častí je samostatná platforma, kde sú MČ poskytované reporty z pracovných skupín. MČ môžu byť aj súčasťou pracovných skupín ale kvôli šetreniu časových kapacít touto cestou dostávajú informácie v balíčkoch

Externá metódička alebo metodický panel je pomoc s reflexiou procesu a poskytnutie spätnej väzby a skúseností tak, aby sme vedeli pokračovať kvalitným spôsobom.

Odborný panel môže byť zvolený a zabezpečuje prenos z praxe z komunitného plánovania. Môžete si pod ním predstaviť predstaviteľov z VÚC, z univerzít, z MPSVR alebo BSK. Stretáva sa raz ročne a môže mať formát workshopu.

je skupina zainteresovaných aktérov spojených s procesom plánovania a koordinovania sociálnych služieb v Bratislave. Účelom odborného panelu je upscaling a mainstreaming praxe z komunitného plánovania počas rokov 2020 -2021. Prizvanými členmi a členkami budú relevantní predstavitelia, univerzít apod. Odborný panel sa stretne iba raz počas roku 2021, pričom stretnutie bude mať skôr charakter niekoľkohodinového workshopu.

Metodický panel je skupina odborníkov a odborníčok na plánovanie sociálnych služieb, ktorá reflektuje proces nastavovania komunitného plánovania. Metodický panel je transformovaný tak že nedochádza k stretávaniu sa celej skupiny nad postupom procesu komunitného plánovania, ale skôr dochádza k tomu, že jednotlivé aktivity sú konzultované s príslušnými externými

odborníkmi. Tento panel bol pretavený do role **externá metodička (garantka procesu komunitného plánovania)**.

- Facilitátorka:

- Vyzvala členov a členky pracovnej skupiny na formulovanie vyjasňujúcich otázok k štruktúre a k orgánom, ktoré predstavila vedúca pracovnej skupiny.
- Nikto nemá otázky ani pripomienky.

4. Bod č. 3 rokovania - predstavenie procesu komunitného plánovania sociálnych služieb (príloha č. 3: Rokovací poriadok orgánov komunitného plánovania sociálnych služieb hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislavy 2030)

- Garantka KPSS zo sekcie sociálnych vecí magistrátu hl. mesta SR Bratislavy:

- V úvode k tomuto bodu prejavila radosť z prvého stretnutia v rámci nového cyklu komunitného plánovania. Následne vysvetlila prečo sa nový cyklus komunitného plánovania začína skôr ako bol plán. Existuje schválený KPSS na dva roky – so skrátenou dobou účinnosti, čo odráža zmenu sociálnej politiky hl. mesta v zmysle navýšených personálnych kapacít a objemu tém, ktorým sa chce hl. mesto venovať. Mesto chce mať hlavnú zodpovednosť za komunitné plánovanie, externalizované sú len niektoré aktivity, ako napríklad facilitácia a analýza, ktoré nie sú po odbornej stránke v kapacitách mesta.
- KPSS je vnímaný hl. mestom ako prostriedok pre posilnenie komunikácie a spolupráce. Pandémia mala dopad na zvýšenú komunikáciu, a nevieme ako sa to bude ďalej vyvíjať, pracovná skupina by naďalej mala slúžiť ako platforma pre výmenu informácií.
- Následne predstavuje **rokovací poriadok**: zdôrazňuje, že kľúčový prvok sú pracovné skupiny ako priestor participácie kde sa majú vyjednávať rozhodnutia. Spôsob rozhodovania v rámci skupín je konsenzuálny, v prípade potreby bude hlasovanie. Dôležitá je transparentnosť ako kľúčová hodnota – zápisnice budú zverejňované na nástenke. Prezenčná listina bude vo forme zoznamu spolupracujúcich inštitúcií, v rámci zachovania anonymity. Zároveň bude zachytené gro diskusie, aby mali všetci prístup k informáciám o tom, čo sa deje v ostatných orgánoch a aké inštitúcie sú zapojené. Už teraz je možné pozrieť sa čo sa hovorilo na stretnutí riadiacej skupiny. Posilnená bude predvídateľnosť: dramaturgia a dátumy stretnutí budú dohodnuté v rámci skupiny dopredu. Čaká nás predstavovanie procesov, počkanie na záverečnú správu, analýzy, a dohodnutie strategických cieľov. Proces bude nastavený aj na základe evaluácie, aby bola spätná väzba, ktorá vplyvní rokovací poriadok alebo fungovanie pracovnej skupiny (v horizonte roka).

- Facilitátorka:

- Vyzvala členov a členky pracovnej skupiny ku komentárom.
- Nikto nemá otázky ani pripomienky.

5. Bod č. 4 rokovania - Predstavenie Monitorovacej správy komunitného plánu sociálnych služieb hlavného mesta SR za rok 2020 (príloha č. 4: Monitorovacia správa Komunitného plánu sociálnych služieb hlavného mesta SR Bratislavy na roky 2020-2021)

- Vedúca pracovnej skupiny:

- KPSS obsahuje analytickú, strategickú, realizačnú, a monitorovaciú a hodnotiacu časť. Monitorovanie by malo prebiehať každý rok, je úzko previazané s tvorbou rozpočtu hl. mesta. Mali by sme mu venovať pozornosť, pretože nám ponúka argumenty preto ako zostavovať návrhy rozpočtu. Zároveň nám umožňuje prehodnotiť funkčnosť opatrení, na ktorých bola doposiaľ dohoda. Súčasná monitorovacia správa bola zatiaľ komentovaná len zo strany hl. mesta a teraz by sme do komentovania radi prizvali vás. Následne by sme ju sfinalizovali a predstavili orgánom hl. mesta a voleným zástupcom.
- Ďalej prezentuje vedúca pracovnej skupiny monitorovaciú správu komunitného plánu za rok 2020: Z celkovo 131 aktivít v KPSS, bolo už v roku 2020 vyhodnotených ako splnených 5 aktivít, v prípade 80 aktivít prebiehala príprava, 24 aktivít bolo v príprave realizácie a 22 aktivít sa neplnilo. Viacero aktivít sa dotýka agendy vašich zariadení alebo organizácií, ktoré zastupujete. Preto je dôležité aby ste sa podieľali na zostavovaní správy a kontroly jej plnenia.
- Predstavené sú hlavné **špecifické ciele a jednotlivé opatrenia**, ktoré pomôžu priniesť hl. mesto k naplneniu cieľov za oblasť Starší ľudia:

Špecifický cieľ 3.1 Rozvoj terénnych a ambulantných služieb

- Rozvoj opatrovateľskej služby v MČ v spolupráci s NePoSS – uskutočnilo sa viacero stretnutí, prebieha príprava analýzy poskytovania služieb domácich opatrovateľských služieb na území hl. mesta, ktorú by radi pripravovali v ročných intervaloch
- Rozvoj služieb signalizácie a monitorovania potreby pomoci – uskutočnilo sa niekoľko stretnutí s organizáciou Gombík a Goldmann Systems. Neboli nakúpené technické zariadenia a služba nebola spustená.
- Rozvoj služieb požičiavania pomôcok – všetky aktivity za rok 2020 nesplnené, pomôcky na území hl. mesta momentálne poskytuje len jeden subjekt
- Rozvoj denných stacionárov – prebiehala príprava prieskumu záujmu ale väčšina aktivít za rok 2020 nesplnené, vrátane rozšírenia miest. Padla aj informácia, že aktuálne sú na území mesta 2 verejné a 4 neverejné subjekty (spolu 85 miest).

Špecifický cieľ 3.3 Podpora aktívneho starnutia

- Podpora rozvoja denných centier pre seniorov – tých je 28 na území hl. mesta, zaviazali sa k zmapovaniu záujmu, posilnenia aktivít a tvorby nových aktivizačných programov. S ohľadom na pandémiu záujem nemapujú, mapuje sa kde centrá fungujú. Aktivizačné programy sa neposilnili ale v tomto roku 2021 bola spustená grantová výzva Bratislava pre všetkých, ktorá podporuje medzigeneračnú spoluprácu a aktivizáciu starších ľudí

- Podpora celoživotného vzdelávania – prebieha realizácia viacerých opatrení, dobré spolupráce sú s letou bratislavskou univerzitou a Centrom aktívneho starnutia, ktoré vzniká pri Fakulte telovýchovy a športu.
- Vznik informačného centra pre seniorov – aktivity boli odložené, nenastali realizačné fázy, je to ale stanovené v KPSS ako cieľ

Špecifický cieľ 3.2. Rozvoj nízko kapacitných pobytových sociálnych služieb

- Zmapovanie a objektifikácia potrieb seniorov na území Ba a smerom k rozvoju potrebných pobytových služieb – koncepcia ani prieskum potrieb sa nezrealizovali
- Zabezpečenie potrebných pobytových SS – prebehla príprava aj realizácia, prebehla overovacia štúdia na zariadení pre seniorov v Karlovej Vsi na Borskej ulici. Padla informácia, že v roku 2018 bola registrovaná kapacita na území mesta vo výške 2010 lôžok a na službu čakalo 1720 záujemcov.

Špecifický cieľ 5.1 Zabezpečenie plnenia personálnych štandardov v ZSS

- Stanovenie štruktúry a počtu pracovných miest k počtu prijímateľov SS a ich potrebám – čiastočne realizované, odohral sa monitoring personálnej a kvalifikačnej úrovne.
- Systém supervízie – čiastočne realizované, každé zariadenie má mať plán supervízie vrátane supervízie pre riadiaci manažment a aby boli tieto supervízne plány vyhodnocované vedúcimi pracovníkmi.

Špecifický cieľ 5.2. Odmeňovanie zamestnancov

- Stanovenie jednotnej metodiky odmeňovania ZSS v zriaďovateľskej pôsobnosti mesta – jednotná metodika odmeňovania nebola vypracovaná. Avšak mesto vyplatilo mimoriadne odmeny v prvej a v druhej vlne v celkovej výške 240 tisíc. Zároveň bola zariadeniam poskytnutá asistencia pri vyplňaní žiadosti o mimoriadne odmeny od Ministerstva práce za prvú vlnu pandémie v celkovej výške 330 951 EUR. Podporili aj prácu počas nadčasov počas v prvej a druhej vlne celoplošného testovania. Snaha bola aj o asistenciu pri vyplňaní žiadostí o humanitárnu pomoc a na príspevok v infekčnom prostredí. Z hľadiska vedúcej pracovnej skupiny čaká hl. mesto systematizácia tejto podpory a ďalšia práca na opatreniach.
- Zavedenie nadstavbových zložiek mzdy a rôznych motivačných nástrojov – limitované možnosti realizácie kvôli pandémie.

Špecifický cieľ 5.3 Vzdelávanie zamestnancov

- Zavedenie systematického a efektívneho vzdelávania zamestnancov ZSS – realizácia prebieha.

Špecifický cieľ 5.4. Zamestnanecké výhody

- Podpora ubytovania pre zamestnancov ZSS – realizovaných bolo niekoľko krokov: mapovanie situácie v mestských zariadeniach. Neboli zabezpečené kapitálové zdroje na rekonštrukciu bytových kapacít.
- Podpora dopravy do zamestnania – aktivity neprebehli.

Špecifický cieľ 4.1. Komunitné plánovanie na úrovni mesta

- Zisťovanie potrieb a koordinovanie podpory pre starších – prebieha: mesto zriadilo túto pracovnú skupinu, vyhlásilo grantovú schému
 - Sprievodca (katalóg) sociálnymi službami v meste Bratislava – prebieha príprava viacerých aktivít
 - Informačné centrá na magistráte, v MČ a vo vytypovaných organizáciách – skôr nesplnená oblasť
 - Sekcia v informačnom magazíne in-ba a v mestských novinách MČ – prebieha predstavovanie proseniorských a iných organizácií
 - Spolupráca s regionálnymi médiami – realizácia prebieha
 - Tlač a distribúcia informačných materiálov a letákov o SS – realizácia prebieha
 - Webový portál ku KPSS a sociálnym službám – prebieha príprava aktivít
 - Databáza poskytovateľov SS na území Bratislavy – prebieha príprava aktivít
- Facilitátorka:
 - Vyzvala členov a členky pracovnej skupiny ku komentárom.
 - Viacerí z predstaviteľov poskytovateľov soc. služieb k Špecifickému cieľu 3.1:
 - Upozornili na to, že kompenzačné a iné pomôcky zabezpečujú napríklad okrem Únie nevidiacich aj Mosty pomoci alebo PM-OMD SR.
 - Viacerí z predstaviteľov poskytovateľov soc. služieb k Špecifickému cieľu 3.3:
 - Položili otázky na zapájanie inštitúcií do celoživotného vzdelávania: Prečo nie je zapojená Vysoká škola zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety do systému UTV a vzdelávania seniorov? Záujem majú aj Mosty pomoci, ktorí organizujú už teraz cyklus MODRÁ SKRINKA a iné prednášky. Tento cyklus by jeden z poskytovateľov soc. služieb rád predstavil samostatne, napríklad na jednom z ďalších stretnutí pracovnej skupiny.
 - Reagovala vedúca pracovnej skupiny:
 - Pokračujeme v už rozbehnutých spoluprákach, napríklad s univerzitou tretieho veku na Ekonomickej fakulte. Nevidí prekážku aby spolupracovali s novými aktérmi a poskytuje kontakt pre kontaktnú osobu pre vzdelávanie z magistrátu. Aj medializácia aktivít je dôležitá, preto je v in-ba dvojstrana, kde sa podobné informácie môžu zverejňovať.
 - Predstaviťka poskytovateľov soc. služieb k Špecifickému cieľu 3.3:
 - Komentár sa týka aktivizačných programov pre denné centrá, ktoré sú rok zavreté. So seniormi podľa tejto predstaviťky nikto nekomunikuje ani z denných centier. Je nejaká konkrétna aktivizačná činnosť plánovaná? V akom je to štádiu?
 - Reagovala vedúca pracovnej skupiny:
 - Zriaďovanie denných centier je kompetencia MČ. Magistrát má limitovaný dosah na informácie o dianí v týchto centrách a v tomto zmysle je potrebné kontaktovať s otázkami konkrétne MČ. Zároveň má hl. mesto záujem byť viac v diskusii s MČ. Momentálne však denné centrá hl. mesto mapovať neplánuje, kvôli aktuálnej

pandemickej situácii, pre ktoré sú zatvorené. KPSS pracuje s informáciou, že denné centrá využíva 1560 ľudí, to je približne 1,8% populácie ľudí 60+ v Bratislave. Dopad môže mať na denné centrá magistrát prostredníctvom grantovej schémy. Jej výsledky budú prebiehať na zastupiteľstve vo štvrtok.

- Reakciu doplnili predstavitel'ky za MČ:
 - Aj napriek situácii sú denné centrá v tu zastúpených MČ aktívne skrz online stretávanie sa a online kurzy. Denné centrá sú nápomocné aj pri kontaktovaní seniorov. Niektoré robili aj outdoor aktivity, keď boli možné v rámci opatrení.
- Reakciu doplnili viacerí predstavitelia poskytovateľov soc. služieb:
 - Aj napriek pandémie fungujú viaceré organizácie v kombinácii offline a online. Offline prostredníctvom individuálnych aktivít jednotlivcov a online napríklad emailovou komunikáciou, alebo ponúkajú prednášky a testy. Traja z poskytovateľov sociálnych služieb sa zhodujú na tom, že seniorom extrémne chýbajú spoločné stretnutia, no napriek tomu sú im blízko a aj v týchto ťažkých časoch funguje veľa centier dobre.
- Vedúca pracovnej skupiny:
 - Vyjadruje radosť, že sa stretávajú a že činnosť organizácií je aj bude veľmi dôležitá. Ďalej informuje, že hl. mesto má aj orgán Rady seniorov, ktorá sa stretáva po dlhšej dobe online v piatok 26.3.2021. Toto stretnutie bude zatiaľ uzavreté. Je plánom pokračovať transparentne a viac zapájať a do budúcnosti môžu očakávať prizvanie ako hostia alebo účastníci debát.
 - Zaujímajú názor zástupcov neverejných poskytovateľov soc. služieb. Položila otázku, či im medzi takto nastavenými špecifickými cieľmi a ich opatreniami niečo nechýba
- Facilitátorka:
 - Upozorňuje, že je možnosť si svoje otázky premyslieť, prípadne ich položiť písomne prostredníctvom chatu online platformy, kde prebieha videohovor.
- Viacerí predstavitelia poskytovateľov soc. služieb:
 - Veľmi vítajú toto stretnutie proseniorských organizácií na magistráte, vyjadrili vôľu spolupracovať aj z hľadiska odborného (soc. práce). Vážia si materiály, ktoré majú podľa jedného z predstaviteľov poskytovateľov soc. služieb vysokú úroveň spracovania a dobrú analýzu, ako aj to, že sú zapojení na jednej lodi verejných aj neverejných poskytovateľov s cieľom zlepšenia života seniorov.
- Facilitátorka:
 - Vyzvala členov a členky pracovnej skupiny k posledným komentárom k bodu.
 - Nikto nemá ďalšie otázky ani pripomienky.

6. Spolupráca na pláne hospodárskeho a sociálneho rozvoja 2030 (PHSR)

- Garantka KPSS zo sekcie sociálnych vecí magistrátu hl. mesta SR Bratislavy:
 - KPSS sa nedeje izolovane v rámci strategického plánovania hl. mesta, ale je súčasťou PHSR.

- Zdôrazňuje aktuálny cyklus – minulý rok sa podnikli prvé kroky pre tvorbu PHSR a niektorí z prítomných boli na stretnutiach a na tematických metropolitných fórach. Harmonogram PHSR je mierne odlišný a očakáva sa že bude ukončený skôr. PHSR, alebo Bratislava 2030 PHSR, ako má byť oficiálny názov dokumentu, je prepojený na kohéznú politiku, tzn. na čerpanie európskych štrukturálnych a investičných fondov a na proces integrovaného územného rozvoja. Z tohto hľadiska je potrebné skoršie dodanie. Upozorňuje pritom, že ide o živý strategický dokument, ktorý má byť neustále aktualizovaný a prepájaný na prax a rozpočet, napriek výstupu. Čo sa týka kľúčových oblastí pre túto pracovnú skupinu, ako je napríklad realizácia opatrení – budú identifikované potrebné riešenia vnorené do dokumentu v rámci nadväzujúcich procesov aktualizácie až po ukončení cyklu pracovnej skupiny.
- K téme PHSR bude hl. mesto rozosielať dotazník. Garantka vyzýva k jeho vyplneniu a šíreniu a vyzdvihuje, že je potrebné touto cestou aspoň čiastočne zabezpečiť participáciu aktérov ako ste aj vy na tejto pracovnej skupine do časti sociálnych vecí.
- Nakoniec dodáva, že okrem kohéznej politiky je PHSR určovaný agendou 2030 (medzinárodné súbory oblastí rozvoja).
- Facilitátorka:
 - Vyzvala členov a členky pracovnej skupiny ku komentárom.
 - Nikto nemá otázky ani pripomienky.

7. Ukončenie stretnutia

- Facilitátorka:
 - Uzatvára stretnutie prostredníctvom **dohody o ďalších krokoch:**
Zápis zo stretnutia bude účastníckam a účastníkom zaslaný do 6. apríla, jeho súčasťou je prezentácia, nie však podkladové materiály, ktoré dostali v rámci pozvánky na toto stretnutie. Ďalšie stretnutia budú na báze 4 týždňov. To najbližšie bude pravdepodobne vo väčšom časovom odstupe, kvôli výberovému konaniu magistrátu hl. mesta SR Bratislavy na facilitáciu procesu
 - Predstavuje **pridaný bod programu** – ak majú členovia a členky pracovnej skupiny návrh bodu pre zaradenie do programu stretnutia, je potrebné poslať o tomto bode dopredu informáciu a to aj s časovým odhadom, ktorý jeho diskusia zaberie.
 - Vyzvala členov a členky pracovnej skupiny k posledným komentárom k bodu.
 - Nikto nemá ďalšie otázky ani pripomienky.
- Vedúca pracovnej skupiny:
 - Vyzvala k doplneniu monitorovacej správy v najbližších 10 dňoch prostredníctvom priamej pripomienky alebo zaslania komentáru na e-mail jej alebo tajomníčky pracovnej skupiny. Je to otvorený proces a pripomienkový materiál je dôležitý pre ďalšie plány mesta a rozpočet.

- V záverečnom slove upozornila, že to, čo nás čaká v KPSS je kontinuálny spoločný proces, ktorý je dôležitý aby spolupráca v kríze mala systémový rámec. Vyžaduje vklad a flexibilitu, akú sme sa naučili v poslednom roku a je príležitosťou pre mesto, poskytovateľov a prijímateľov soc. služieb. Budeme radi keď budete s nami v procese, ktorý bude mať dobrý dopad pre našich obyvateľov a obyvateľky.

Zapísala: Lýdia Grešáková, 29. 3. 2021

Schválila: Tatiana Sedláková